



Codice Etico e di Comportamento

Gruppo Zenith Alpha

Versione del Codice Etico approvata dal Rappresentante Legale e Garante del Codice

il 10 Marzo 2025

Il Rappresentante Legale e Garante del Codice Etico e di Comportamento
Dott. Sebastiano Bonomo

Il Responsabile Aziendale del Codice Etico e di Comportamento
Ing. Francesca Sebastio

I Rappresentanti dei Lavoratori Per la Sicurezza
Federico Colla – Alpha Dec S.r.l.

Marco Favero – Zenith Automazione S.r.l.

Gabriele Pincirotti – Zenith Elettra S.r.l.

Sommario

PREMESSA	3
DESTINATARI E AMBITI DI APPLICAZIONE	4
SEZIONE A: CONDIZIONI DI LAVORO	5
1. Lavoro minorile	5
2. Lavoro forzato, vincolato e obbligatorio	5
3. Libertà di associazione	6
4. Discriminazione e Molestie	6
5. Orari di lavoro, salari, benefit discriminatori	6
SEZIONE B: SALUTE E SICUREZZA	7
1. Sicurezza sul lavoro	7
2. Preparazione e risposta alle emergenze	8
3. Salute sul lavoro	8
SEZIONE C: RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	8
1. Politiche ambientali	8
SEZIONE D: PRINCIPI ETICI	9
1. Integrità e trasparenza	10
2. Tutela dalla Privacy	11
3. Responsabilità sociale e ambientale	11
ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO	12
Responsabile aziendale del Codice Etico	12
Segnalazione delle violazioni	12
CONCLUSIONE	13

PREMESSA

Con la voce “**Gruppo Zenith Alpha**” ci si riferisce alle tre società **Alpha Dec S.r.l., Zenith Automazione S.r.l. e Zenith Elettra S.r.l.**

Le quote delle società in questione sono detenute dalle stesse persone fisiche, il che significa che la proprietà delle società è riconducibile agli stessi soggetti, i quali mantengono il controllo diretto o indiretto su tutte e tre le società.

Le società condividono non solo la proprietà, ma anche la gestione e il controllo amministrativo e tecnico. In particolare:

- **Coincidenza degli organi decisionali:** Le società hanno la stessa governance, garantendo una gestione uniforme e coordinata.
- **Unicità della direzione operativa e strategica:** Le strategie aziendali, le scelte tecniche e la direzione operativa sono affidate allo stesso gruppo di persone, assicurando omogeneità nell'attività produttiva e nei servizi offerti.

Di conseguenza, pur essendo formalmente distinte, le società operano con un alto grado di coordinamento e sinergia, costituendo di fatto un **Gruppo industriale**. Esse operano in modo integrato, sfruttando la propria esperienza nel settore industriale e la padronanza delle tecnologie hardware e software, al fine di offrire ai propri clienti una consulenza specialistica altamente qualificata nell'ambito dell'integrazione di sistemi di controllo e monitoraggio per l'industria.

Il **Gruppo Zenith Alpha** vanta una pluriennale esperienza nell'automazione industriale e nello sviluppo software per ambienti produttivi, consentendo di interpretare al meglio gli obiettivi dei clienti e di trasformare la tecnologia in un concreto vantaggio competitivo.

In questo contesto, si è ritenuto opportuno sviluppare il presente **Codice Etico**, che si applica alle tre società per definire con chiarezza i valori e le responsabilità che esse riconoscono, accettano e condividono.

Il Codice Etico stabilisce le linee di condotta adottate dalle tre società, sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con istituzioni, fornitori, clienti, partner commerciali e organizzazioni politiche).

La consapevolezza che l'azienda, in tutte le sue attività, debba agire nel pieno rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti dei Paesi in cui opera, è fondamentale per l'adozione del Codice Etico.

La conformità al Codice non può in alcun caso causare una violazione delle leggi locali.

Il Codice incoraggia inoltre i soggetti cui si applica ad andare oltre la mera conformità legale, ricorrendo a norme riconosciute a livello internazionale per progredire in termini di responsabilità sociale e ambientale e di etica aziendale.

Ciò significa essere competitivi, innovativi, creare valore, anche attraverso la continua soddisfazione dei bisogni dei clienti, l'impegno sociale, il rispetto etico di ogni interlocutore interno ed esterno, la salvaguardia dell'ambiente e l'attenzione per il territorio circostante.

Il Gruppo Zenith Alpha mira a ottenere regolarmente il contributo di tutti i soggetti interessati nello sviluppare e implementare costantemente il proprio Codice Etico e si impegna a vigilare con attenzione sull'osservanza dello stesso, predisponendo adeguati strumenti e procedure di informazione e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti, intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

Il presente Codice Etico è formato da quattro sezioni principali:

- **Sezione A: Condizioni di Lavoro**
- **Sezione B: Salute e Sicurezza**
- **Sezione C: Responsabilità Ambientale**
- **Sezione D: Principi Etici**

DESTINATARI E AMBITI DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico si rivolge ai Destinatari, come definiti al successivo paragrafo.

Destinatari:

- sono l'Amministratore e i dirigenti che, attraverso il proprio comportamento, devono costituire un modello di riferimento per il personale;
- i dipendenti, che sono tenuti ad agire nel rispetto del Codice e a segnalare all'Organismo di Controllo eventuali infrazioni;
- i collaboratori, i fornitori, le persone fisiche o giuridiche che prestano beni, servizi e consulenza a favore delle tre Società ed i loro collaboratori e tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura o svolgono attività per conto delle stesse, i quali devono essere opportunamente informati dei contenuti del Codice e uniformarvi i propri comportamenti per tutta la durata del rapporto contrattuale con le tre Società.

Il Gruppo Zenith Alpha si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico mediante consegna ai dipendenti, affissione in luogo accessibile a tutti (bacheche aziendali), pubblicazione sul sito web per la fruizione da parte di terzi.

SEZIONE A: CONDIZIONI DI LAVORO

Il Gruppo Zenith Alpha riconosce la centralità delle risorse umane come fattore fondamentale e irrinunciabile per lo sviluppo della Società. Pertanto, assume l'impegno a creare condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psicofisica dei lavoratori e rispettino la loro personalità, favorendo lo scambio di informazioni ed esperienze per un continuo accrescimento delle competenze tecniche. A tal fine, vengono promossi programmi di formazione e aggiornamento per garantire un'adeguata competenza professionale del personale, cui si richiedono professionalità, dedizione, lealtà, onestà e spirito di collaborazione.

Il riconoscimento di aumenti salariali o altri strumenti incentivanti, nonché l'accesso a livelli e incarichi superiori, è legato al merito dei dipendenti, come la capacità di esprimere comportamenti organizzativi improntati ai principi etici della Società.

In particolare, si esclude:

1. Lavoro minorile

Il Gruppo Zenith Alpha rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato, di lavoro obbligatorio o di lavoro minorile, garantendo di non impegnare persone di età inferiore a quella stabilita dalle norme del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita e di età inferiore a 18 anni (fatte salve eccezioni espressamente previste dalle convenzioni internazionali o dalle legislazioni locali).

2. Lavoro forzato, vincolato e obbligatorio

Il Gruppo Zenith Alpha si oppone attivamente al lavoro forzato secondo quanto definito dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Questo include, ma non è limitato a, lavoro forzato in carcere, lavoro obbligato, lavoro servile, schiavitù moderna e qualsiasi forma di tratta di esseri umani. Le tre Società garantiscono che tutti i dipendenti abbiano libertà di movimento, non siano soggetti a restrizioni fisiche, abusi, minacce o pratiche quali la trattenuta di documenti di identità e beni preziosi. I dipendenti hanno il diritto di lavorare senza costrizioni, sono informati in anticipo sui termini del loro impiego e ricevono una retribuzione regolare.

3. Libertà di associazione

Ciascuna delle tre Società facenti parte del Gruppo garantisce ai propri dipendenti e collaboratori piena libertà di associazione a sindacati senza ritorsioni o discriminazione. I rappresentanti sindacali aziendali non devono subire, in ragione del ruolo svolto, alcuna forma di discriminazione ed è garantito loro il tempo e l'utilizzo dei luoghi aziendali per lo svolgimento dell'attività sindacale in ragione di quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva.

4. Discriminazione e Molestie

Il Gruppo Zenith Alpha valorizza la diversità e l'inclusione e condanna qualsiasi forma di discriminazione e molestia, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come abusi fisici e verbali e molestie sessuali sul posto di lavoro basati su sesso, religione, nazionalità, opinioni personali e politiche, età, salute e condizioni economiche. Le singole Società prendono misure proattive al fine di promuovere pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale per tutti i dipendenti, inclusi lavoratori temporanei e lavoratori impegnati in un paese diverso dal loro paese di origine o nazionalità. In tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, come l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto stesso, i dipendenti sono trattati in base alle loro capacità di soddisfare i requisiti della mansione, evitando ogni forma di discriminazione, in particolare per razza, sesso, età, nazionalità, religione e convinzioni personali. Sono tenuti in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani.

5. Orari di lavoro, salari, benefit discriminatori

Le tre Società cui ci si riferisce parlando di Gruppo Zenith Alpha applicano un Contratto di Lavoro Nazionale meccanico "Piccola Media Industria - Confapi" che prevede un massimo di ore lavorative a settimana. Le stesse non prevedono turnazioni né lavoro notturno. In casi speciali, ai dipendenti può essere chiesto di lavorare oltre l'orario standard per periodi limitati. In tal caso, le ore di lavoro aggiuntive e i giorni lavorativi consecutivi saranno pianificati per garantire condizioni lavorative sicure e umane.

Ai lavoratori è concesso di prendere ferie annuali, congedi di malattia, congedi di maternità e ogni altra forma di congedo prevista dalla normativa nazionale.

Gli stipendi sono conformi alle leggi nazionali e agli standard di riferimento del settore, e le prestazioni oltre il normale orario di lavoro sono retribuite con le maggiorazioni previste dalle norme contrattuali.

Il rispetto e la competenza del personale sono fattori irrinunciabili per il raggiungimento degli obiettivi e lo sviluppo dell'azienda. Per tale motivo, il Gruppo Zenith Alpha attua una politica di valutazione del personale basata su criteri oggettivi e trasparenti, considerando primariamente, per gli avanzamenti di carriera e retributivi, il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle competenze e delle capacità professionali espresse nel tempo senza alcuna distinzione.

Le singole Società favoriscono la massima collaborazione e trasparenza nei confronti del neoassunto, affinché quest'ultimo abbia chiara consapevolezza dell'incarico attribuitogli e dei diritti e doveri che lo riguardano. I rapporti di lavoro sono formalizzati con regolare contratto, rifiutando qualunque forma di lavoro irregolare.

SEZIONE B: SALUTE E SICUREZZA

Ciascuna delle tre Società cui ci si riferisce parlando di Gruppo Zenith Alpha si impegna a offrire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro salubre e sicuro, necessario non solo per tutelare la salute e la sicurezza degli stessi, ma anche per garantire la qualità dei prodotti e servizi, la continuità della produzione, il morale dei lavoratori e la loro lealtà nei confronti della Società. Ciascun dipendente è chiamato a osservare scrupolosamente tutte le misure di sicurezza e igiene fissate dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché le disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza, al fine di salvaguardare la propria incolumità e quella dei propri collaboratori, colleghi e terzi.

Il Gruppo si assicura che il personale adotti tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica e si adopera affinché venga garantita l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

Misure specifiche

1. Sicurezza sul lavoro

Le Società si impegnano a valutare l'esposizione potenziale dei lavoratori a pericoli per la sicurezza e a controllarla mediante l'adozione di opportune misure ingegneristiche e impiantistiche, interventi di manutenzione preventiva, procedure amministrative di sicurezza e attività di formazione continua. Le stesse si adoperano per utilizzare le tecnologie più

idonee a prevenire l'insorgere di eventuali situazioni rischiose e per fornire una costante attività di formazione e di aggiornamento ai propri lavoratori.

2. Preparazione e risposta alle emergenze

Il Gruppo Zenith Alpha ha valutato le potenziali situazioni ed eventi di emergenza e adottato le apposite strategie per ridurre al minimo l'impatto, sviluppando appositi piani e procedure di gestione e provvedendo alla nomina di addetti alla gestione delle emergenze. La struttura dove sono allocate le tre Società dispone di adeguate attrezzature di estinzione, di un defibrillatore e di kit di primo soccorso; nei locali comuni sono esposte le planimetrie di emergenza ed evacuazione dove sono chiaramente evidenziati i presidi antincendio, le vie di fuga e le uscite di sicurezza; è dotata di sistema di segnalazione dell'emergenza, un numero sufficiente di luci di emergenza e segnaletica di sicurezza. Le singole Società garantiscono che i dipendenti ricevano un'adeguata formazione per la gestione delle emergenze, effettuando regolarmente esercitazioni e prove pratiche.

3. Salute sul lavoro

Il Gruppo Zenith Alpha promuove misure volte alla prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni mediante un'analisi sistematica dei rischi, con l'adozione di piani di controllo e monitoraggio costante. Le Società coinvolgono e incoraggiano i lavoratori a contribuire al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza, raccogliendo e valutando proposte e osservazioni, anche per mezzo dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), e adottando, ove possibile, le misure suggerite.

SEZIONE C: RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Il Gruppo Zenith Alpha riconosce l'importanza della tutela dell'ambiente come parte integrante della propria attività e si impegna a operare nel rispetto delle normative ambientali vigenti, adottando pratiche sostenibili e promuovendo comportamenti ecologicamente responsabili tra i propri dipendenti, fornitori e clienti.

1. Politiche ambientali

Il Gruppo è impegnato nella continua riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività, prodotti e servizi, mediante un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e l'adozione delle migliori tecnologie disponibili. Le principali aree di intervento includono:

- **Risparmio energetico**

Sostituzione delle lampadine a incandescenza con lampade a LED; spegnimento di luci e apparecchiature quando non utilizzate; ottimizzazione dell'uso del climatizzatore e dei sistemi di riscaldamento regolando adeguatamente la temperatura; corretta e regolare manutenzione degli impianti di riscaldamento e dei sistemi di ventilazione e condizionamento dell'aria; gestione della centrale termica mediante PLC per l'ottimizzazione dell'efficienza energetica dell'impianto consentendo il controllo e il monitoraggio dei consumi, sia termici che di combustibile, e conseguentemente delle emissioni di CO₂.

- **Riduzione del consumo di acqua**

Promozione dell'impiego responsabile ed efficiente delle risorse idriche al fine di ridurre gli sprechi.

- **Mobilità sostenibile**

Minimizzazione delle emissioni inquinanti attraverso l'acquisto di veicoli elettrici e incentivando il carpooling per effettuare il tragitto casa-lavoro o il car-sharing per le trasferte di lavoro.

- **Gestione dei rifiuti**

Implementazione di pratiche di riduzione, riuso, riciclo e smaltimento sicuro dei rifiuti prodotti.

- **Sensibilizzazione e formazione**

Il Gruppo Zenith Alpha promuove una cultura ambientale tra i propri dipendenti, fornitori e clienti, sensibilizzandoli sulla necessità di comportamenti responsabili e sostenibili. Organizza regolarmente programmi di formazione e campagne di informazione sulle tematiche ambientali, coinvolgendo attivamente tutti i dipendenti.

SEZIONE D: PRINCIPI ETICI

Le singole Società cui ci si riferisce con la voce Gruppo Zenith Alpha fondano la propria attività su principi etici fondamentali che guidano il comportamento dei suoi amministratori, dipendenti e collaboratori esterni. Tali principi si basano su integrità, trasparenza, rispetto delle leggi e delle normative, responsabilità sociale e ambientale.

1. Integrità e trasparenza

Le Società si impegnano a operare con integrità e trasparenza, promuovendo un comportamento etico in ogni attività e relazione commerciale. Il Gruppo condanna qualsiasi forma di corruzione, frode e comportamento illecito, adottando misure preventive e strumenti di controllo per garantirne il rispetto delle leggi e delle normative. Le Società operano nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei Paesi in cui è presente, adottando un approccio proattivo per garantire la conformità a tutte le disposizioni legali. La Società si impegna a monitorare e aggiornare costantemente le proprie procedure per adeguarle ai cambiamenti legislativi e normativi. Pertanto, ciascuno dei soggetti che operano all'interno delle società, a qualsiasi livello, si impegna:

- a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza, correttezza e collaborazione;
- impedire qualsivoglia forma di corruzione non offrendo, promettendo o ricevendo - direttamente o indirettamente - somme di denaro o qualsiasi altra utilità, al fine di ottenere vantaggi a favore proprio o di terzi ed evita di ricevere benefici di ogni genere che possano essere influenzarne l'indipendenza di giudizio e l'imparzialità;
- ad operare secondo il principio di leale concorrenza o comunque a adottare condotte idonee a non alterare il processo di selezione dei fornitori. Il Gruppo Zenith Alpha è consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisca ad un continuo miglioramento e sviluppo, ciascuna Società osserva le leggi comunitarie e nazionali in materia di concorrenza e si astiene dall'attuare o dall'incentivare accordi illeciti e comportamenti vessatori che possano integrare forme di concorrenza sleale. I Destinatari sono tenuti ad astenersi dall'intrattenere contatti o accordi aventi carattere anticoncorrenziale, dall'effettuare o ricevere qualsiasi scambio di informazioni aziendali riservate, dal partecipare a riunioni o incontri informali aventi oggetto o finalità anticoncorrenziali. Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata a ogni soggetto che agisce per la singola Società. In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Gruppo può giustificare una condotta non conforme alle regole del presente Codice.

2. Tutela dalla Privacy

Il Gruppo Zenith Alpha garantisce la riservatezza dei dati e delle informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie attività.

Ciascun destinatario è quindi tenuto a tutelare la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

Ciascun Destinatario dovrà:

- acquisire e trattare solamente i dati e le informazioni necessarie e direttamente connesse alla propria attività;
- conservare detti dati e informazioni in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza;
- comunicare e divulgare i dati e le informazioni nell'ambito delle procedure adottate dal Gruppo;
- tutelare la natura confidenziale e riservata delle informazioni;
- osservare gli obblighi di riservatezza anche dopo la cessazione del rapporto con la Società.

Il Gruppo Zenith Alpha, a sua volta, si impegna a proteggere le informazioni ed i dati relativi ai propri Destinatari e ai terzi, e ad evitare ogni uso improprio degli stessi. Con particolare riguardo al trattamento dei dati personali dei lavoratori, il Gruppo si impegna a rispettare scrupolosamente le procedure aziendali sulle modalità di trattamento, sugli ambiti di comunicazione e, in generale, su ogni dato relativo alla sua persona, in conformità al Regolamento UE 679/16 ed al Codice della Privacy, così come modificato dal D.lgs. 101/18. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita, usi illeciti o non corretti dei dati oggetto di trattamento da parte delle Società e/o accessi non autorizzati al sito internet e alle strutture informatiche delle stesse. Il mantenimento di un buon livello di sicurezza informatico è requisito essenziale per il corretto andamento aziendale.

3. Responsabilità sociale e ambientale

Il Gruppo si assume la responsabilità sociale e ambientale delle proprie attività, promuovendo il benessere delle comunità locali e la tutela dell'ambiente. La Società sostiene iniziative e progetti che mirano a migliorare la qualità della vita e a proteggere l'ecosistema, collaborando con enti e organizzazioni locali e internazionali.

ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Rappresentante Legale delle singole Società, Alpha Dec S.r.l., Zenith Automazione S.r.l. e Zenith Elettra S.r.l.; eventuali modifiche e/o aggiornamenti sono approvati dallo stesso e prontamente comunicati ai soggetti interessati.

Conoscenza e diffusione

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza delle parti interessate interne ed esterne per mezzo di apposite attività di comunicazione e diffusione; in particolare, è distribuito a tutti i dipendenti ed è disponibile ai soggetti terzi attraverso la sua pubblicazione sul sito internet. L'adeguata conoscenza e comprensione del Codice Etico da parte di tutto il personale è assicurata attraverso programmi di informazione e formazione definiti dalle Società.

Responsabile aziendale del Codice Etico

Ciascuna delle Società cui ci si riferisce con la voce Gruppo Zenith Alpha ha nominato un Responsabile aziendale del Codice Etico al quale spettano i seguenti compiti:

- Esprimere pareri in merito alla revisione del Codice Etico al fine di garantirne la coerenza con la normativa vigente in materia e le esigenze aziendali;
- Proporre i piani di comunicazione e formazione etica a tutti i destinatari;
- Riferire al Datore di lavoro quesiti o segnalazioni da parte dei collaboratori aziendali (comportamenti non conformi, ogni eventuale violazione del Codice Etico da parte di chiunque operi in nome o per conto dell'impresa, ecc.) proponendo eventuali interventi;
- Verificare l'applicazione e il rispetto del Codice Etico.

Segnalazione delle violazioni

I destinatari che vengano a conoscenza di una violazione del presente Codice sono tenuti a darne tempestiva segnalazione Responsabile aziendale del Codice Etico.

Il Gruppo Zenith Alpha ha istituito appositi canali di comunicazione – comunicati ai dipendenti e pubblicati, per i terzi, sul sito internet – attraverso i quali i destinatari possono rivolgere le proprie segnalazioni, avendo garantita la propria riservatezza. A tal proposito, è vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi compie segnalazioni, in buona fede, di possibili violazioni del Codice Etico. È, altresì, vietato accusare altri dipendenti di violazioni, con la consapevolezza che queste non sussistono.

Provvedimenti

Qualsiasi violazione al presente Codice potrà comportare l'applicazione di un provvedimento disciplinare da determinarsi sulla base della gravità della violazione stessa.

CONCLUSIONE

Il presente Codice Etico, che rappresenta la formalizzazione delle modalità di comportamento adottate dal Gruppo Zenith Alpha, è adottato con delibera del Datore di Lavoro, il quale ha altresì la facoltà di apportare ogni modifica, integrazione e/o aggiornamento su indicazione Responsabile aziendale del Codice Etico.

Il rispetto del Codice è fondamentale per la reputazione e il successo del Gruppo e ogni dipendente e collaboratore è chiamato a contribuire attivamente al rispetto e alla promozione dei principi etici e dei valori aziendali. Le Società confidano nella collaborazione e nell'impegno di tutti per costruire un ambiente di lavoro sano, sicuro e responsabile, in cui operare con integrità, trasparenza e rispetto delle persone e dell'ambiente.